

ProBenefit Consulting

u saradnji sa:

IIOSS

Tokyo, Japan

IIOSS METODOLOGIJA

Prezenter: EMIR MEDANHODŽIĆ

- **Želimo Vas upoznati sa novom revolucionarnom japanskom IIOSS poslovnom metodologijom koja pomaže preduzećima da, kroz dijagnostiku i transformacionu terapiju, krenu ka TOP formi i unaprijede svoje poslovanje i do 10%.**
- **Pomoću IIOSS metodologije, kao alata, analiziramo menadžere u kompaniji, kakvi su njihovi stilovi upravljanja, koje su dobre i loše strane menadžera, kako da unaprijede svoje vještine, kako da izgrade idealan tim i ono najbitnije da li je određeni menadžer odgovarajući za neku poziciju.**
- **Sve se ovo izvodi putem „Profilera“ – upitnika na našem jeziku:**
 - **OP - Organizacioni Profiler (upitnik) za kompaniju i**
 - **MP - Menadžment Profiler (upitnik) za menadžere.**

- **Upitnike postavimo na internet, a koji se ispune za 15-20 minuta. Naš softver, upravljan od stručnjaka iz Sarajeva, sve to obradi i priredi individualne i grupne izvještaje za klijenta u roku od 7 dana od momenta ispunjavanja upitnika.**
- **IIOSS GLOBALNI KLIJENTI SU:
Hitachi, Epson, Toshiba, Coca Cola Asia, Luk Oil, i druge.**
- **IIOSS KLIJENTI U BIH SU:
Elektroprivreda, Sparkasse, Monting Energetika, Megamix i druge.**
- **Uvjereni smo da će benefiti, koje ćete dobiti kroz IIOSS sistematsku analizu i dijagnozu i terapiju, voditi preduzeća ka top formi uz stvaranje najboljih timova.**

IIOSS SeiJuku Lifecycle Model

SeiJuku (“Najbolji položaj – Top forma”)

- Vodjeni tržištem, sa brendom
- Najbolje management prakse
- Balans između profit centara HQ
- Maximiziranje ROU i vrijednosti Kompanije

Transition (“Bolje stvara više”)

- Borba između nas (stariji) i njih (novopridošli)
- Sukob između kontrole i fleksibilnosti
- Prekretnica osnivača i Kompaniju

Expansion (“Više je bolje”)

- Šanse vode kompaniju
- Previše prioriteta
- Velika pukotina između planova i realizacije

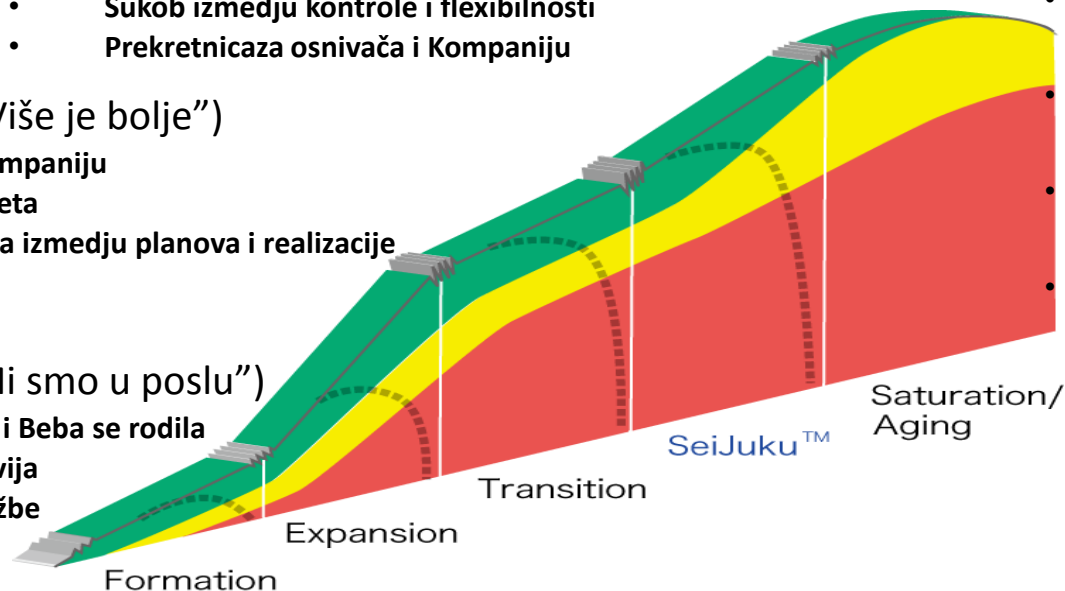
Formation (“Mi smo u poslu”)

- Rizik je preuzet i Beba se rodila
- Proizvod se razvija
- Poveljene narudžbe

Saturation/Aging

(“Opadanje”?)

- Konzervativnost i izbjegavanje rizika
- Život na staroj slavi i ne baš puno novih proizvoda
- Manje pažnje na tržište i više fokus na unutar kompanije
- Veliki administrativni troškovi



Životni ciklus i Organizacija (10 Entiteta)

Organizacijskih 10 Entiteta	5 Faza u Organizacijskom Životnom Ciklusu				
	Formiranje	Ekspanzija	Tranzicija	SeiJuku™ - Top forma	Zasićenje/Starenje
Zaposleni	Preživljavanje	Vrlo zauzeti	Tračevi/Sašaptavanja	Sposobnost unaprijeđenja	Očuvanje posla
Tehnološki procesi	Razvoj proizvoda	Preopterećenost proizvodnje	Standardizacija	Upravljanje proizvodima	Vođeni upravom i administracijom Malo novih proizvoda
Novac (Finansije)	Sticanje novca	Investicija	Zalihe/povećanje potraživanje	Obilje gotovine M&A	Povećani G&A troškovi Slab gotovinski tok
Ciljevi	San o materijalizaciji	Vrlo visoki	Nekonzistentni/Nejasni	Povrat ulaganja korporativne vrijednosti	Konzervativni Izgedaju dobro, ali?
Organizacijska Struktura	Spljoštena Sve je prema vrhu	Funkcionalna Vođena prodajom	Divizionalizacija	Matrična Vođena marketingom	Moćna HQ birokratija
Informacioni sistem	Individualni PC	U odjelima	Počine integracija	KPI Dash Board	Mnogo informacija, ali daleko od stvarnosti
Nagrađivanje	Visok rizik Visok povrat	Vođen ostvarenim profitom	Novi sistem nekonzistentan	Baziran na uspjehu kompanije	Gubljanje fleksibilnosti postaje "normalno"
Tržište potrošača	Narudžbe se ponavljaju	Vođeni mogućnostima	Cjenovna politika ne funkcioniše	Pozicioniranje brenda Vođe na tržištu	Distancirani od potrošača i njihovih potreba
Okruženje i kultura	Naporan rad	Sve je prioritet	Rast i Kontrola Igra moći	Stabilan i uzbudljiv	Forma nad suštinom Izbjegavanje rizika
Menadžment	Osnivač odlučuje o svemu	Limitirano delegiranje	Infrastruktura menadžementa na mjestu	Odgovornost menadžmenta	Gubitak prduzetništva Zaštita ličnih interesa

Uloga upravljanja i IIOSS osnovnih stilova

Basic Style	Accomplisher Realizator [A]	Regulator Regulator [R]	Creator Kreator [C]	Uniter Ujedinitelj [U]
Predominantno	Realističan realizator	Stalni Kontrolor	Visionarni Strateg	Flexibilni Facilitator
Preokupiran sa	iskustvo Akcija Znanje	Analiza Proces Kontrola	Budućnost Mogućnosti	Vrijednosti Kultura
Orijentisan na	Akcija	Sistem	Kreacija	Consensus
Fokusiran na	Šta	Kako	Zašto	Ko
Klasična Filozofija	Voda	Zemlja	Vatra	Zrak

[ARCU] Kombinacije harmoničnog menadžmenta

DOBRE KOMBINACIJE

Član #1: [A]
Član #2: [R]
Član #3: [C]
Član #4: [U]

Džez Kvartet. Oni su neophodni jedni drugima kako bi nadopunjavali svoje nedostatke u ostale tri dimenzije.

Član #1: [uA]
Član #2: [uR]
Član #3: [uC]

Tri musketara Svi se članovi ističu u [U] kao i u nekim od drugih dimenzija. Svako od njih ima potencijala da gradi dobar menadžment.

Član #1: [aU]
Član #2: [rU]
Član #3: [cU]

Ruska Trojka. Odlična kombinacija, svako može da razvija svoje mogućnosti do punog izražaja.

Član #1: [cA]
Član #2: [uR]

Mama-Tata tim. Mada se radi o samo dva člana, oni odlično rade zajedno i perfektno nadopunjuju jedan drugog.

Ne postoji jedna magična kombinacija ljudi koji bi funkcionisali kao harmonični tim. Postoje nekoliko konfiguracija koje bi mogle da to ispune.

LOŠE KOMBINACIJE

Orkestar bez dirigenta. nedostaje kritični [U] kao sastavni deo; tim se lako može raspasti.

Član #1: [cA]
Član #2: [aR]
Član #3: [rC]
Član #4: [aC]

Brainstorming tim. Samo daje ideje - bez čvrste strukture, bez pravila, bez dnevnog reda.

Član #1: [uA]
Član #2: [uC]
Član #3: [U]

Ubistvena kombinacija. Ukoliko je #1 vođa, on/ona će ubiti timsku kreativnost; Ukoliko je vođa #2, on/ona će ubiti produktivnost tima.

Član #1: [rA]
Član #2: [uC]

Ne-raditi-ništa. Čest slučaj u politici. [A]-deo nedostaje, samo prazne priče, nedostatak akcije.

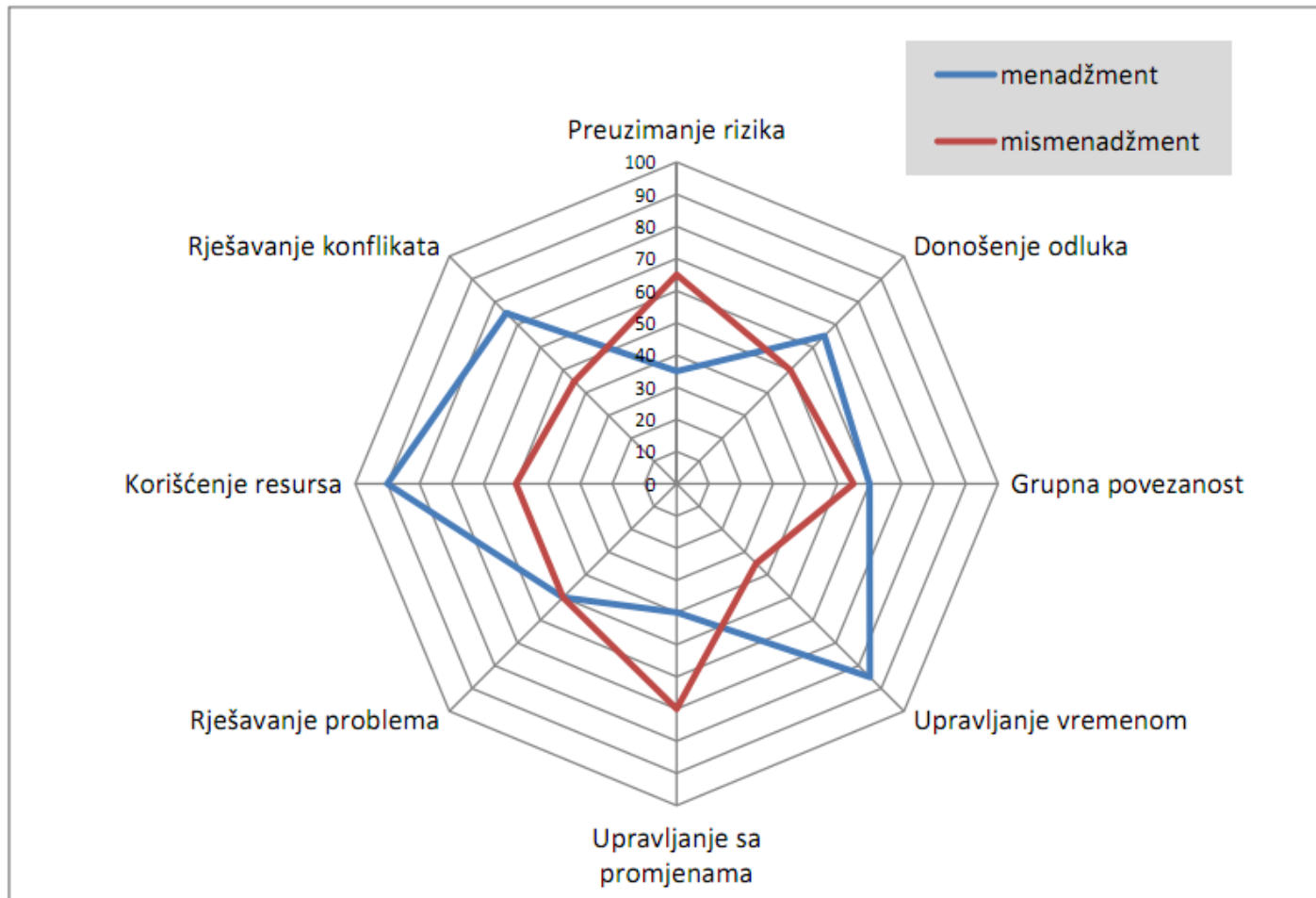
Član #1: [uC]
Član #2: [uR]
Član #3: [rC]
Član #4: [U]

Premda potpun uspjeh nije nikada garantiran, postoje izvjesne kombinacije koje su po svojoj prirodi predodređene na neuspjeh.

Primjer / izvadak iz MP grupnog izvještaja



Potencijal grupe u tekućim ostvarenjima



Dijagram 5: Potencijal grupe za ostvarivanje osnovnih menadžerskih aktivnosti

Sličnosti i razlike u grupi - Toplotna mapa

	SK	PS	VA	SO	SR	AŠ	KD	HA	SK	HO	ST	EB	NS	AD	LM	KL
SK	0															
PS	39	0														
VA	48	54	0													
SO	19	32	14	0												
SR	10	39	29	5	0											
AŠ	40	32	7	15	33	0										
KD	9	72	91	52	31	82	0									
HA	28	16	32	23	21	28	54	0								
SK	14	11	25	9	10	17	41	6	0							
HO	63	46	21	45	57	17	100	22	30	0						
ST	26	48	42	44	41	33	38	23	25	21	0					
EB	26	21	44	38	36	30	44	8	13	20	8	0				
NS	32	31	41	39	33	37	50	5	16	18	11	4	0			
AD	7	28	37	22	16	29	19	12	8	33	9	7	10	0		
LM	12	35	33	22	14	32	26	9	10	29	10	9	6	2	0	
KL	22	40	29	32	34	19	40	21	18	17	2	8	14	7	10	0

Dijagram 7: "Toplotna mapa" ili mapa rastojanja

Najudaljeniji članovi:

HO i KĐ

Najbliži članovi:

LM i AD; KL i ST

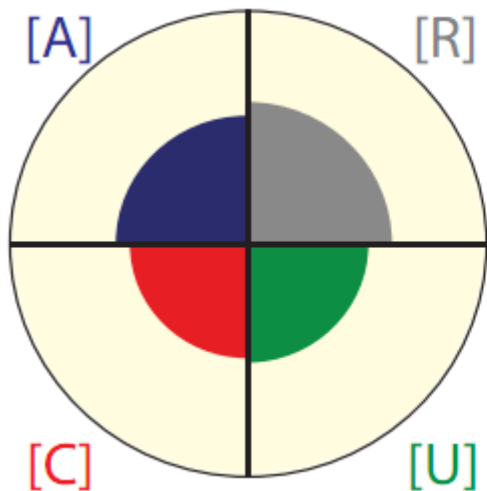
Primjer / izvadak iz MP individualnog izvještaja



Menadžment stil: Postizački Regulator [aR] Mismenadžment stil: Pretjerane promjene (C).

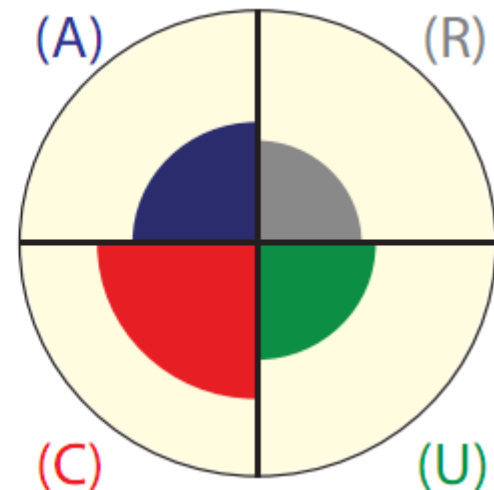
menadžment
(proizvodnja harmonije)

Dimenzija	Vaš rezultat (%)
[A], Ispunjenje	55
[R], Regulacija	61
[C], Stvaranje	49
[U], Ujedinjenje	51

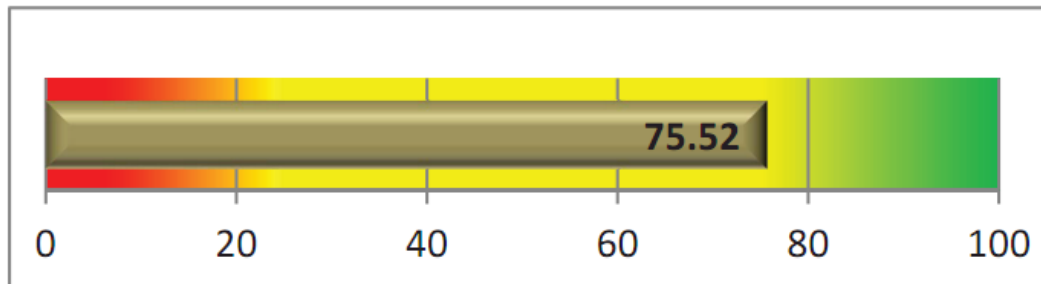


mismenadžment
(proizvodnja disharmonije)

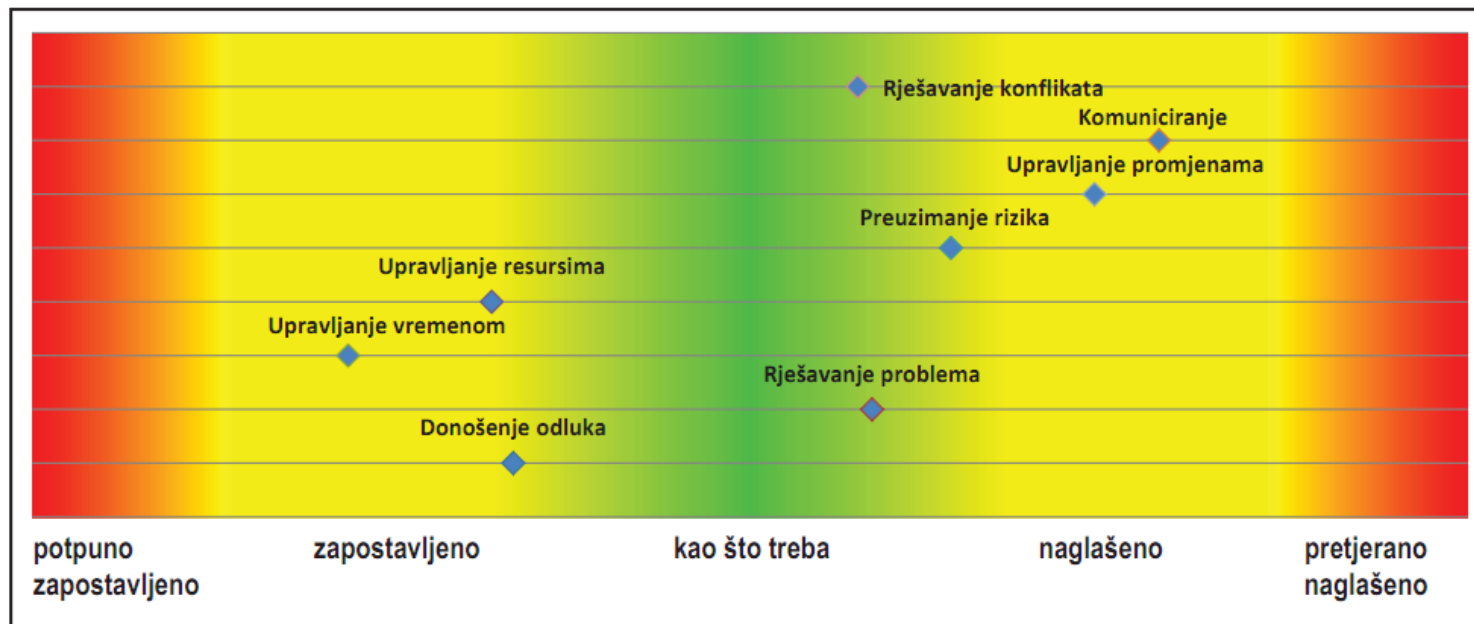
Dimenzija	Vaš rezultat (%)
(A), Pretjerani rad	52
(R), Pretjerana kontrola	44
(C), Pretjerane promjene	67
(U), Pretjerano pravljenje kompromisa	50



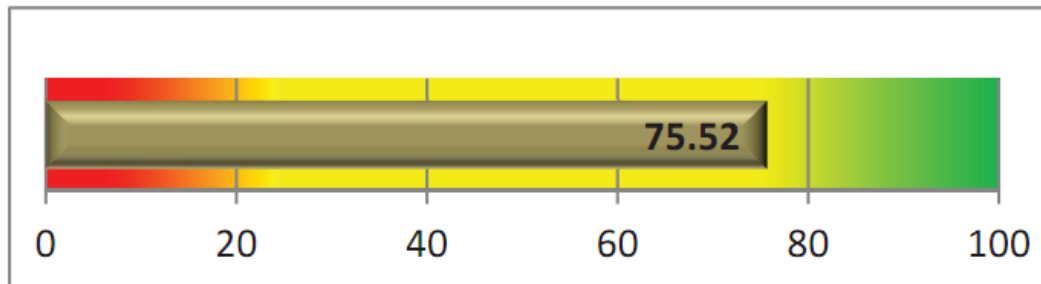
Vaš Posao-Stil Usklađenost Index



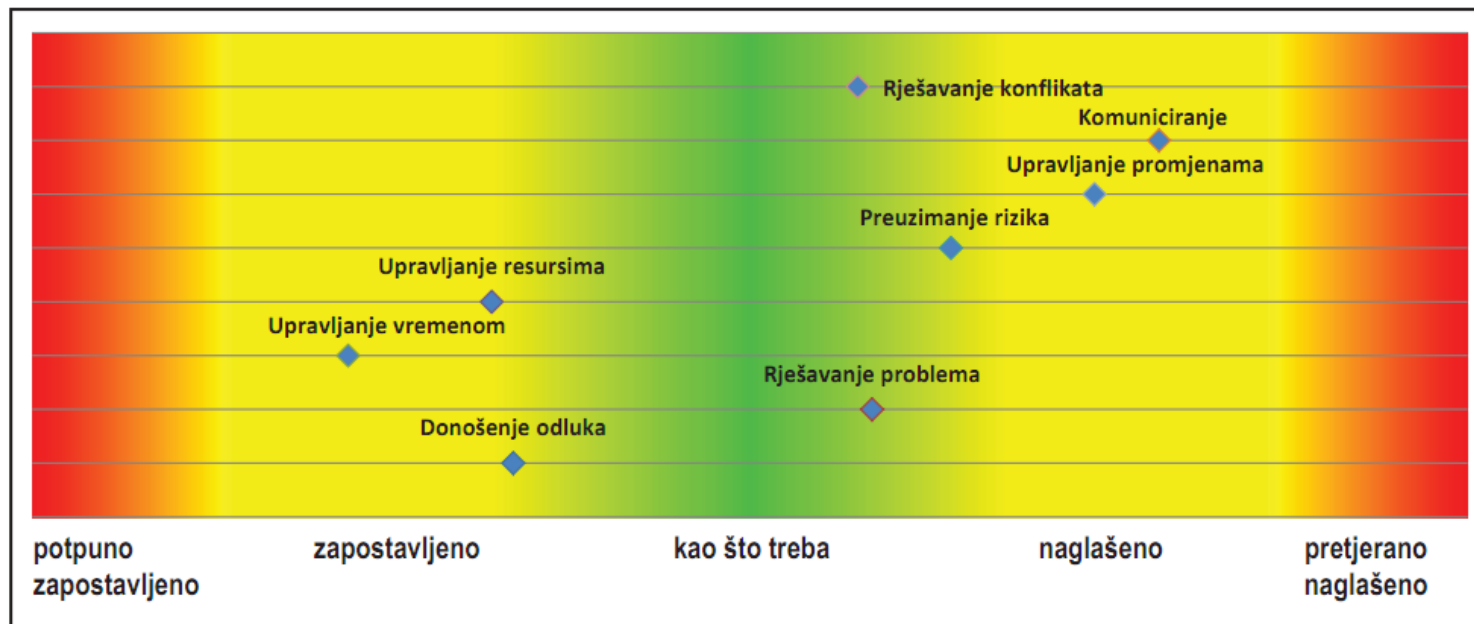
Usklađenost stila kandidata na osam osnovnih aktivnosti je data na grafikonu dole.



Vaš Posao-Stil Usklađenost Index



Usklađenost stila kandidata na osam osnovnih aktivnosti je data na grafikonu dole.



BENEFITI ZA KOMPANIJU

- Na brz, efikasan i cijenovno prihvatljiv način utvrđivanje faze životnog ciklusa i stanja zdravlja Kompanije
- Na brz, efikasan i cijenovno prihvatljiv način utvrđivanje individualnog stila managera i njihova kompatibilnost u management timu
- Utvrđivanje da li manageri odgovaraju svom poslu i radnom mjestu (Job Map) i potrebe njihovog razvoja
- Utvrđivanje mjera i akcija za poboljšanja rada Kompanije na putu ka TOP Formi
- Transformacija Kompanije u radu sa certificiranim IIOSS konsultantima i domaćim vrhunskim profesionalcima
- Uštede na budžetima (cost/benefit) u radu sa vanjskim konsultantima

HVALA NA PAŽNJI

KONTAKT: Agencija Probenefit Consulting
e.mail: probenefit@bih.net.ba
www.Probenefit.com.ba
www.iioss.co.jp
Mob. 061 378 356

Emir Medanhodžić, IIOSS individ. Partner

u saradnji sa:

IIOSS

Tokyo, Japan

HVALA NA PAŽNJI !

IIOSS METODOLOGIJA

Prezenter: EMIR MEDANHODŽIĆ